Discriminerend verzoek?
Zó ga je ermee om!

1

Wees voorbereid

Bespreek in je team wat discriminerende verzoeken zijn en waarom je er niet op mag ingaan. Geef (praktijk)voorbeelden en doe als team een aantal rollenspellen.

2

Oordeel niet, stel vragen

Ga ervan uit dat de opdrachtgever niet bewust een discriminerend verzoek doet. Stel open vragen om vast te stellen wat de achtergronden van het verzoek zijn.

3

Overtuig met argumenten en voorbeelden

Benadruk dat je áltijd streeft naar de perfecte match tussen functie en kandidaat. Vertel over succesvolle plaatsingen van personen die de opdrachtgever wil uitsluiten.

4

Vraag vertrouwen

Is de opdrachtgever nog niet overtuigd, vraag dan om het voordeel van de twijfel. Blijf het gesprek aangaan en benadruk nogmaals jullie gedeelde belang: de perfecte match.

5

Neem je verantwoordelijkheid

Gaat de opdrachtgever niet akkoord, trek dan je conclusies. Als professional honoreer je nooit discriminerende verzoeken.

Meer informatie: www.nbbu.nl/discriminatie

NBBU

PRINTversie_Discriminerende verzoeken-A3.indd 1 14-11-18 15:50